



平成 15 年 5 月 29 日

各 位

会 社 名 アールピバン株式会社
代表者名 代表取締役社長 野澤 克巳
(登録銘柄 コード番号 7523)
問合せ先 総務部長 二宮 伸夫
(TEL . 03 - 3407 - 3371)

年俸制導入のお知らせ

当社は、かねてより会社の業績の向上を図るための効果的な人事制度を検討してまいりましたが、この度、全社員に対して年俸制（半期）を導入することを決定いたしましたことをご知らせ致します。

記

- 1 . 年俸制の内容
 - ・ 全社員に対して半期年俸制を導入（半期年俸額の変動幅は職能等級により $\pm 10 \sim 20\%$ ）
 - ・ 職能等級別の年俸レンジの明確化
- 2 . 年俸制導入の目的

成果主義を強めた給与改定を行い、会社への貢献度の高い社員の処遇を厚くし、会社の業績向上を図ります。また、通年ではなく「半期」毎にきめ細かな考課査定を行い、年俸額に反映させることで、社員のモチベーションを高めます。
- 3 . 導入時期

平成 15 年 6 月 1 日より実施（最初の半期は平成 15 年 4 月 1 日に遡って適用）
- 4 . 業績への影響

この年俸制度を導入することによる人件費の増減は軽微なものであり、これに伴う業績予想の修正はありません。

以上