

## アールビバン株式会社 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

アールビバン株式会社では、男女ともに個性と能力が十分に発揮できる職場環境を実現するため、下記の行動計画を策定いたします。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2025年3月31日までの3年間

### 2. 目標

目標：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を25%以上にする。

### 3. 取組内容・実施時期

実施時期：2022年4月～

実施内容：

- (1) 女性の管理職候補を各部門で選定する。(女性の管理職候補の採用も積極的に行う)
- (2) 候補者への目標設定・評価制度を通してスキルアップ教育や管理職としての教育を実施し育成する。その他研修受講等も活用する。

## 【女性の活躍に関する情報公表】

<情報公表項目> (2022年3月現在)

・採用した労働者に占める女性労働者の割合 (2021年4月から2022年3月)

	全体	正社員	非正社員
採用者数	52人	43人	9人
うち女性採用者数	23人	16人	7人
女性の割合	44.2%	37.2%	77.8%

- ・係長級に占める女性労働者の割合 41.9%
- ・管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合 20.7%
- (参考) 労働者全体に占める女性労働者の割合 44.9%