

アールビバン株式会社 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

アールビバン株式会社では、男女ともに個性と能力が十分に発揮できる職場環境を実現するため、下記の行動計画を策定いたします。

1. 計画期間

2025 年 4 月 1 日～2028 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 目標

目標：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を 25%以上にする。

3. 取組内容・実施時期

実施時期：2025 年 4 月～

実施内容：

- （１）女性の管理職候補を各部門で選定する。（女性の管理職候補の採用も積極的に行う）
- （２）候補者への目標設定・評価制度を通してスキルアップ教育や管理職としての教育を実施し育成する。その他研修受講等も活用する。

【女性の活躍に関する情報公表】

<情報公表項目>（2025 年 3 月現在）

当事業年度					補足説明
管理職に占める女性労働者の割合（％） （注） 1．	男性労働者の育児休業取得率（％） （注） 2．	労働者の男女の賃金の差異（％） （注） 1．			
		全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者	
24.0	0.0	82.9	79.4	153.9	・ 男性育児休業取得対象者 4 名、 うち取得者 0 名

- ・係長級に占める女性労働者の割合 22.9%
- ・管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合 24.0%
- （参考）労働者全体に占める女性労働者の割合 47.1%
- 育児しながら勤務：24 名（連結）

（注）会社が把握できる情報をもとに、従業員へのアンケートにより集計した人数となります。